NOVEMBER/DECEMBER 2025

23UBA51 — HUMAN RESOURCE MANAGEMENT

Time : Three hours Maximum : 75 marks

Shanmuga Industries Arts & Science College T.V.Malai

SECTION A — (10 × 2 = 20 marks)

Answer ALL questions.

1. List two differences between HRM and SHRM.

   உத்தி மனிதவள மேலாண்மை மற்றும் மனிதவள மேலாண்மையின் இரு வேறுபாடுகளைப் பட்டியலிடுக.

2. List any two objectives of HRM.

   மனித வள மேலாண்மையின் ஏதேனும் இரண்டு நோக்கங்களைப் பட்டியலிடுக.

3. What is the purpose of aptitude tests in recruitment?

   ஆட்சேர்ப்பில் திறன் சோதனையின் நோக்கம் என்ன?

4. What is situational interview?

   சூழ்நிலை நேர்காணல் என்றால் என்ன?

5. Why is training need analysis TNA important?

பயிற்சித் தேவை பகுப்பாய்வு ஏன் முக்கியமானது?

6. Outline the concept of production transfer.

உற்பத்தி இடமாறுதல் கருத்துப்படிவத்தினை எல்லைக்கோடிடுக.

7. List two components of compensation.

இழப்பீட்டின் ஏதேனும் இரண்டு கூறுகளைப் பட்டியலிடுக.

8. Define compensation.

இழப்பீடு வரையறுக.

9. What is the scope of HR audit?

மனிதவள தணிக்கையில் எல்லை என்ன?

10. How is technology changing HR practices?

தொழில்நுட்பம் எவ்வாறு மனிதவள நடைமுறைகளை மாற்றுகிறது?

19. Discuss the factors influencing compensation management in multinational companies.

பன்னாட்டு நிறுவனங்களில் இழப்பீட்டு மேலாண்மையினை தீர்மானிக்கும் காரணிகளை விவாதி.

20. Discuss the steps involved in conducting an HR audit.

மனிதவள தணிக்கை முறையின் பல்வேறு படிநிலைகளை விவாதி.

———————

SECTION B — (5 × 5 = 25 marks)

Answer ALL questions.

11. (a) Examine the strategic role of HRM in achieving organizational goals.

நிறுவன இலக்குகளை நிறைவேற்றுதலில் மனிதவள மேலாண்மையின் உத்தி பங்கினை ஆய்வு செய்க.

Or

(b) Summarize the scope of strategic human resource management.

உத்தி மனிதவள மேலாண்மையின் எல்லையினை சுருக்கிக்கூறு.

12. (a) Analyze the challenges of implementing e-recruitment in India.

இந்தியாவில் இ-ஆட்சேர்ப்பு முறையின் செயல்படுத்தலில் உள்ள சவால்களை ஆய்வு செய்க.

Or

(b) Compare internal vs external recruitment with suitable examples.

உள் மற்றும் வெளி ஆட்சேர்ப்பு முறைகளை ஒப்பிடுக.

13. (a) Compare traditional training methods with modern e-learning approaches.

பாரம்பரிய மற்றும் நவீன பயிற்சி இ-கற்றல் அணுகுமுறைகளை ஒப்பிடுக.

Or

(b) Analyze the significance of Training Need Analysis (TNA).

பயிற்சியினை திட்டமிடுதலில் பயிற்சி தேவை பகுப்பாய்வின் முக்கியத்துவத்தினை ஆய்வு செய்க.

14. (a) Compare employee engagement with employee motivation.

பணியாளர் ஈடுபாட்டினை பணியாளர் செயலுக்கத்துடன் ஒப்பிடுக.

Or

(b) Analyze the role of leadership in employee engagement.

பணியாளர் ஈடுபாட்டில் தலைமைத்துவத்தின் பங்கினை ஆய்வு செய்க.

15. (a) Compare HR audit with financial audit.

தணிக்கையினை நிதி தணிக்கையுடன் ஒப்பிடுக.

Or

(b) Analyze the recent trends in HR audit.

மனிதவள தணிக்கையின் சமீபத்திய போக்குகளை ஆய்வு செய்க.

SECTION C — (3 × 10 = 30 marks)

Answer any THREE questions.

16. Explain the role of HR manager in an organization.

நிறுவனத்தில் மனிதவள மேலாளலரின் பங்கினை விவரி.

17. Evaluate the merits and limitations of internal and external recruitment sources.

உள் மற்றும் வெளி ஆட்சேர்ப்பு ஆதாரங்களின் நன்மை மற்றும் குறைபாடுகளை மதிப்பீடு செய்க.

18. Evaluate the effectiveness of performance appraisal systems in IT companies.

ஐடி நிறுவனங்களில் செயல்திறன் மதிப்பிடும் அமைப்பின் செயல்திறனை ஆய்வு செய்க.